



Zeszyty Naukowe
Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu
Nr 30/2012

Katarzyna Huk

Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Programy zarządzania talentami w praktyce funkcjonowania przedsiębiorstw

Streszczenie. Koncepcja zarządzania talentami staje się obecnie bardzo popularna. W praktyce funkcjonowania przedsiębiorstw firmy coraz częściej tworzą programy zarządzania talentami, aby identyfikować, rozwijać i utrzymywać w organizacji osoby utalentowane. W artykule została opisana specyfika programów zarządzania talentami. Tekst został opracowany na podstawie studiów literatury przedmiotu, analiz i raportów dotyczących programów zarządzania talentami.

Słowa kluczowe: zarządzanie talentami, talent, osoba utalentowana, program zarządzania talentami, wzorzec programu zarządzania talentami, identyfikacja, rozwój i utrzymanie utalentowanych pracowników

Talent management programs in the practice of enterprises

The concept of talent management is now becoming very popular. In practice, the functioning of enterprises, companies increasingly make talent management programs to identify, develop and keep Talented people in the organization. The article described the specificity of talent management programs. It was developed based on literature studies, analyzes and reports on talent management programs. The concept of talent management is now becoming very popular. In practice, the functioning of enterprises, companies increasingly make talent management programs to identify, develop and keep Talented people in the organization.

