



Zeszyty Naukowe
Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu
Nr 30/2012

Stanisław Rudolf
Uniwersytet Łódzki

Partycypacja bezpośrednia w Polsce na tle starych krajów Unii Europejskiej

Streszczenie. Ostatnie lata przyniosły wzrost zainteresowania przedsiębiorstw tzw. bezpośrednimi formami partycypacji pracowniczej. Cieszą się one poparciem zarówno pracodawców, jak i pracowników. Pracodawcy dostrzegają w niej drogę do angażowania się pracowników w problemy przedsiębiorstwa, co owocuje zwykle poprawą jego efektywności. Poparcie pracowników ma tu związek z zaspokajaniem ich potrzeb wyższego rzędu, takich jak potrzeba zadowolenia i satysfakcji z wykonywanej pracy, potrzeba samorealizacji itp. W opracowaniu przedstawiono wybrane rezultaty badań dotyczących tych form, przeprowadzonych w polskich organizacjach. Wyniki te zaprezentowano na tle rezultatów podobnych badań, jakie przeprowadzono w 10 krajach UE.

Słowa kluczowe: partycypacja pracownicza, konsultacje, delegowanie uprawnień, jakość życia w pracy, efekty partycypacji

Direct participation in Poland compared to the old EU countries

Recent years have brought increased interest of businesses in what is referred to as direct forms of employee participation which enjoy the support of both employers and employees. Employers perceive it as the way to engage employees in the company problems, and this generally results in improved efficiency. Employees support participation because it enables them to fulfil their higher-order needs such as the need for job satisfaction, the need for self-fulfilment etc. The paper presents selected results of research on these forms of participation conducted in Polish organizations. The results have been discussed against the background of results of similar studies conducted in 10 EU countries.

