



Zeszyty Naukowe  
Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu  
Nr 30/2012

---

**Monika Stelmaszczyk**

Uniwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach

## **Polecenia pracownicze w mikroprzedsiębiorstwach metodą opartą na zaufaniu – konstytutywnej składowej kapitału społecznego**

**Streszczenie.** Zamierzeniem autorki było pokazanie, że zaufanie – istotna składowa kapitału społecznego – odgrywa kluczową rolę w poszukiwaniu nowych pracowników, wykorzystując do tego pomoc osób już zatrudnionych, tj. polecenia pracownicze. Z przeprowadzonej analizy wynika, że przechodniość zaufania znajduje zastosowanie w stosowanej metodzie. W rozwinięciu artykułu zawarto następujące kwestie: specyfikę poleceń pracowniczych, rolę przechodniości zaufania w poleceniach pracowniczych oraz wyznaczniki stosowania opartych na zaufaniu poleceń pracowniczych w mikroprzedsiębiorstwach.

**Słowa kluczowe:** polecenia pracownicze, zaufanie, kapitał społeczny, mikroprzedsiębiorstwo

### **Employee recommendations as a method based on trust – social capital in hiring employees at microenterprises**

The author's aim was to prove the hypothesis that trust, being a significant component of social capital, plays a crucial role in searching for new employees using the assistance of already employed persons, i.e. employee recommendations, for that purpose. The analysis conducted has confirmed that transitivity of trust is of use under the method applied. The body of the article is devoted to the following issues: the specificity of employee recommendations, the role of trust transitivity in employee recommendations and the indicators of applicability of trust based employee recommendations in microenterprises.

