



Zeszyty Naukowe
Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu
Nr 30/2012

Czesław Zajac

Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu

Problemy expatriantów w zagranicznych podmiotach zależnych międzynarodowych grup kapitałowych

Streszczenie. W opracowaniu przedstawiono problemy związanych z pracą expatriantów w zagranicznych spółkach zależnych międzynarodowych grup kapitałowych. W pierwszej części artykułu, o charakterze teoretycznym, omówiono: wielokulturowy kontekst międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, traktowany jako istotny czynnik asymilacji expatriantów w środowisku społeczno-zawodowym zagranicznych podmiotów zależnych globalnych korporacji, expatriantów w świetle modeli kompetencyjnych współczesnych, międzynarodowych menedżerów, ze szczególnym uwzględnieniem karier kierowniczych w międzynarodowych grupach kapitałowych. W drugiej części natomiast, o charakterze empirycznym, dokonano analizy i oceny istoty, charakteru i skutków problemów związanych z asymilacją expatriantów w zagranicznych podmiotach zależnych międzynarodowych korporacji, zlokalizowanych w Polsce. Analizie poddano także sposoby rozwiązywania tego rodzaju problemów w ramach zarządzania zasobami ludzkimi.

Słowa kluczowe: expatriant, międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, międzynarodowa grupa kapitałowa

Problems of expatriates in foreign subsidiaries of international capital groups

The paper is devoted to problems of expatriates employed by foreign subsidiaries of international capital groups (international holdings). In the first, theoretical part of the study, the following issues have been discussed: multicultural context of international human resources management perceived as an important factor of adopting expatriates in their working environment at foreign subsidiaries of global capital groups, expatriates against the competence models of contemporary international managers as well the models of managerial careers in international capital groups. The problems analyzed and assessed in the second, empirical part of the paper include the nature and consequences of the problems of adopting expatriates in foreign subsidiaries of international corporations based in Poland. Various methods of solving such problems by HR departments have been also analyzed.

